



KDC plus voor EMB kinderen
OC Zomerplus voor EMB jongeren

Kwaliteitsbeeld 2025

Stichting Zomerkind



Voorwoord:

Stichting Zomerkind is op 28 mei 2010 statutair opgericht met als voornaamste doelstelling een kinderdagcentrum (KDC) Plus op te richten voor ernstig meervoudig beperkte (EMB) kinderen in de leeftijd van 2 tot en met 18 jaar. De PLUS staat voor extra ontwikkelingsmogelijkheden, extra aandacht, specifiekere (individuele) begeleiding, extra nadruk op een gezond leefklimaat en extra specialistische kennis over de doelgroep EMB. Stichting Zomerkind is op 17 januari 2012 door het ministerie van VWS erkend als officiële zorginstelling. Vanaf 29 september 2020 biedt Zomerkind ook groepsbegeleiding aan jongvolwassenen onder de naam OC (ontwikkelcentrum) Zomerplus. Het OC is op een andere locatie dan het KDC. Het OC is gehuisvest in het pand van Halte Zomervilla.

Voor u ligt het kwaliteitsrapport gebaseerd op de bouwstenen uit het kwaliteitskompas gehandicaptenzorg 2023-2028. In dit verslag blikken we terug op 2025.

Onze Missie:

Stichting Zomerkind heeft de missie om de kwaliteit van leven van ernstig meervoudig beperkte kinderen en/of jongeren te vergroten door het stimuleren van de ontwikkeling en het verbeteren van het welzijn. Zowel kwaliteit van zorg als kwaliteit van leven staan bij Stichting Zomerkind hoog in het vaandel. In de onderstaande visie staat beschreven hoe de Stichting in de voorliggende periode gestalte gaat geven aan deze missie.

Onze Visie:

Stichting Zomerkind is een dagcentrum Plus voor ernstig meervoudig beperkte kinderen en jongeren, waar maximale aandacht is voor hun individuele behoeften, hun ontwikkeling en hun verzorging. Zomerkind is een plek waar zij mogen zijn wie ze zijn met al hun beperkingen en mogelijkheden in gebouwen die aansluiten op hun behoeften. Een gebouw waar per dag maximaal tien kinderen aanwezig zijn met alle ruimte (buiten en binnen) om te bewegen (o.a. een eigen snoezelruimte, een eigen zwembad en een tuin). Stichting Zomerkind biedt een omgeving waar binnen de ontwikkeling van elk kind optimaal gestimuleerd kan worden. Voor het OC Zomerplus geldt dat gebruikgemaakt wordt van de vestiging van de Stichting Halte Zomervilla. Ook een gebouw waar letterlijk en figuurlijk ruimte is om te ontwikkelen.

De kinderen en jongeren voelen zich veilig en krijgen alle aandacht. Door regelmatig één-op-twee begeleiding en door de inzet van vele vrijwilligers is de algehele begeleiding intensief. Zij hebben plezier, kunnen zich beter ontspannen, meer ervaringen opdoen en zich beter ontwikkelen. Dankzij de kleinschaligheid, en de tientallen vrijwilligers die functies in bestuur en toezicht invullen kan zorggeld ook daadwerkelijk aan de kinderen en jongeren kan worden besteed. Zij staan bij alle keuzes op elk niveau centraal.

Elke medewerker ziet het als een uitdaging om ervoor te zorgen dat het kind of de jongere vanuit een veilige basis tot ontwikkeling komt. Door een intensieve samenwerking tussen ouders, persoonlijke begeleiders en de orthopedagoog worden er steeds weer nieuwe mogelijkheden gezien voor de kinderen / jongeren om net dat ene stapje verder te komen. Doelgericht werken is een vanzelfsprekende zaak.

De uitgangspunten en doelstellingen voor de zorg zijn als volgt:

- frequent één-op-één begeleiding
- een individueel ondersteuningsplan
- een gespecialiseerd en gevarieerd dagprogramma
- gespecialiseerde (medische) verzorging
- een gezond leefklimaat, gezonde voeding en voldoende buitenlucht
- stimuleren van betrokkenheid van ouders
- open communicatie binnen een kleinschalige instelling

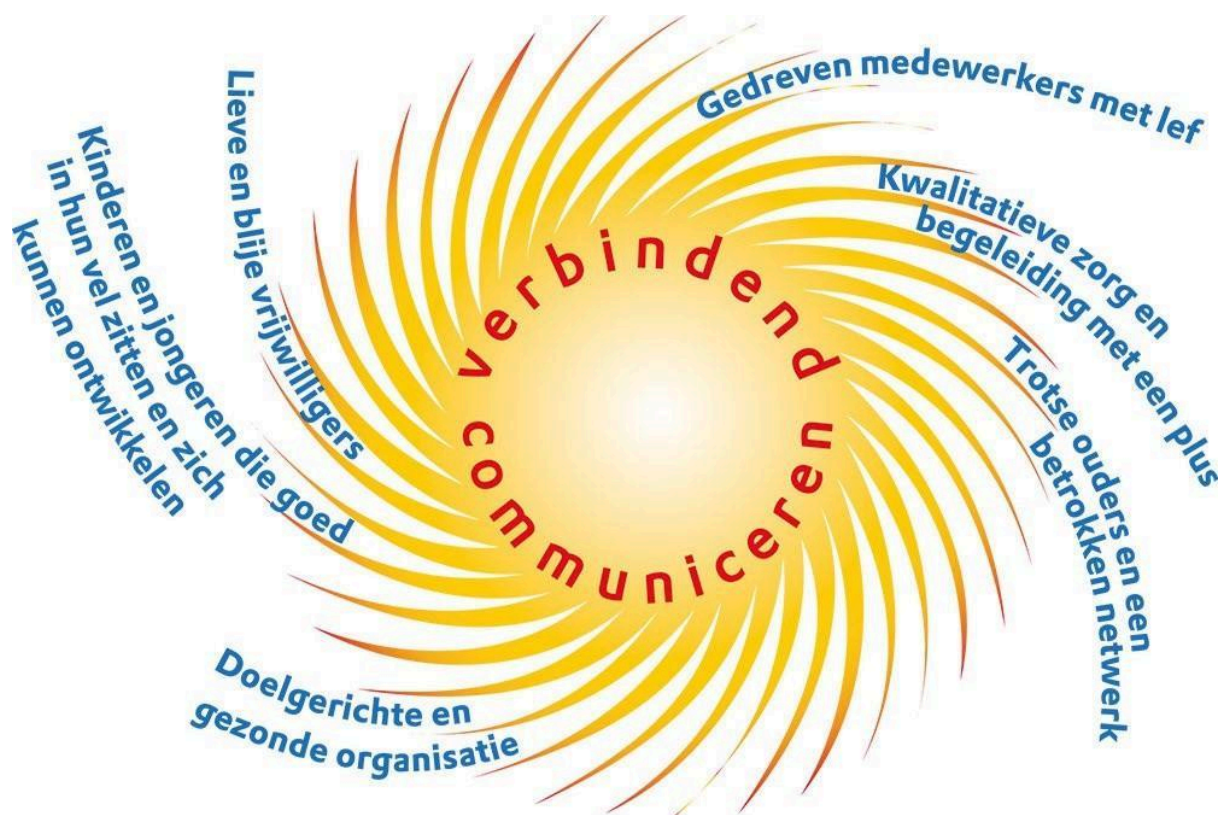
Onze beleidscyclus

Eind 2024 hebben we onze beleidscyclus tegen het licht gehouden. Er is een beleidsplan ontwikkeld voor 2025 en 2026. Uit het beleidsplan is voor zowel het team als het bestuur een actielijst opgesteld dat begin 2026 tussentijds is geëvalueerd.

Bij het opstellen van ons beleidsplan werken we vanuit de verschillende groepen waarvoor en waarmee we samenwerken. We vinden het belangrijk dat alle betrokken bij Zomerkind op de een of andere wijze positief geraakt worden in datgene wat ze voor Zomerkind betekenen.

We hebben de wens dat alles wat we doen leidt tot:

- Kinderen en jongeren die goed in hun vel zitten en zich kunnen ontwikkelen
- Kwalitatieve zorg en begeleiding met een plus
- Gedreven collega's met lef
- Trotse ouders, vrienden, kennissen en een betrokken netwerk
- Lieve en blij vrijwilligers
- Een gezonde en doelgerichte organisatie





Onze kinderen en jongeren:

Op KDC Zomerkind komen acht kinderen in de leeftijd van 4 t/m 16. Op OC Zomerplus komen tien jongeren in de leeftijd van 18 t/m 30 jaar. Alle kinderen hebben een zeer ernstig meervoudige beperking. Dit zijn kinderen met een aangeboren of verworven hersenbeschadiging met beperkingen op meerdere gebieden, die over het algemeen ook een diversiteit aan gedragsproblematiek (o.a. zelfverwondend gedrag, onrustig en druk gedrag, etc.) en medische problematiek (epilepsie, maagsonde, sondevoeding en/of dieet, gebruik van zuurstof, overtollige slijmproductie, medicatiegebruik, katheteriseren etc) hebben.

Het KDC en OC zijn van maandag t/m vrijdag geopend. De kinderen komen zowel vanuit huis,

als vanuit Halte Zomervilla (een woning en logeerhuis voor EMB jongeren). Zowel met ouders als met Halte Zomervilla is een goede samenwerking. Bij Zomerkind wordt methodisch gewerkt met LACCS, hierin is de basis van ons handelen vastgelegd en zijn de doelen van de kinderen en jongeren te vinden.

Op het KDC wordt gewerkt met 'het schoolplan', een zelf ontwikkelde methode en passende onderwijsvorm voor onze kinderen. Elk kind leert schoolse vaardigheden op zijn of haar niveau. Hiervoor was er voor een periode van twee schooljaren één dag in de week een leerkracht aanwezig om de begeleiders te coachen. Deze leerkracht was in dienst van Samenwerkingsverband Passend Primair Onderwijs Hoeksche Waard en het Samenwerkingsverband Passend Voortgezet Onderwijs Hoeksche Waard. Op het OC wordt hierop voortgeborduurd, met 'het cursusplan'. Deze plannen zorgen ervoor dat we nog gestructureerder, met veel herhaling én op schoolse wijze voor het KDC, de kinderen ontwikkelkansen bieden.

De financiering wordt vanuit ZIN bekostigd, voor twee jongeren wordt er gebruik gemaakt van financiering vanuit PGB.

Ons team:

Stichting Zomerkind heeft 22 medewerkers in dienst, waarvan:

- 2 Teamleiders
- 1 Orthopedagoog
- 8 PB'ers
- 5 Begeleiders
- 6 Invalkrachten
- 2 Busbegeleiders

Naast dit vaste team werken we binnen Stichting Zomerkind met diverse therapeuten, zoals: ergotherapeut, logopedist,



fysiotherapeut, bewegingsagogen, zwemagogen, leerkracht en een specialist op het gebied van spraakcomputers. De therapeuten worden zowel door ouders als door Zomerkind betrokken bij de zorg.

Zomerkind heeft een grote groep vrijwilligers, dankzij de vrijwilligers kunnen we de maximale inzet en tijd besteden aan onze kinderen en jongeren. Op dit moment telt Zomerkind ongeveer 50 vrijwilligers. Zomerkind is een erkend leerbedrijf, we bieden met regelmaat opleidingsplaatsen aan stagiaires van de gerelateerde opleidingen.

We vinden het belangrijk dat iedereen die zijn bijdrage levert binnen Zomerkind, datgene doet, waar zijn of haar kwaliteiten liggen. Op die manier gaan we dan ook in gesprek met zowel de medewerkers, als vrijwilligers en stagiaires.

Bij Zomerkind staan de kinderen altijd op nummer 1. Samen met de verschillende disciplines werken we iedere dag aan groei, ontwikkeling en een toekomst vol kansen. Dat maakt mijn werk bij Zomerkind bijzonder. Chantal (medewerker)

Ik kom blij thuis als ik happy kids heb gezien! Lydia (medewerker)

Onze Raad van Bestuur:

De Raad van Bestuur (RvB) is eindverantwoordelijk voor en belast met het besturen van de Stichting Zomerkind. Dit houdt onder meer in dat de RvB verantwoordelijk is voor de realisatie van de statutaire en andere doelstellingen van Stichting Zomerkind, de strategie en het beleid en de daaruit voortvloeiende resultatenontwikkeling en voor de kwaliteit en veiligheid van de zorg. De RvB legt hierover verantwoording af aan de RvT. Bij de vervulling van zijn taak richt de RvB zich op het belang van Stichting Zomerkind als maatschappelijke onderneming en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van de bij de zorgorganisatie betrokken belanghebbenden af. De RvB is verantwoordelijk voor het beheersen van de risico's verbonden aan de activiteiten van Stichting Zomerkind en voor de financiering ervan. De RvB rapporteert hierover aan en bespreekt de interne risicobeheersings- en controlesystemen met de RvT. De RvB verschaft de RvT tijdig alle informatie die nodig is voor een goede uitoefening van de taak van de RvT. De RvB draagt ervoor zorg dat werknemers en anderen die in een contractuele relatie tot Stichting Zomerkind staan, zonder gevaar voor hun rechtspositie de mogelijkheid hebben aan de voorzitter van de RvB of aan een door hem aangewezen functionaris te rapporteren over vermeende onregelmatigheden binnen de zorgorganisatie van algemene, operationele en/of financiële aard. Ter aanvulling kan een onafhankelijke vertrouwenspersoon worden benaderd als een geschil niet opgelost kan worden door, cq niet veilig voelt om te bespreken met, de teamleiding of het bestuur. Vermeende onregelmatigheden die het functioneren van leden van de RvB betreffen, worden gerapporteerd aan de voorzitter van de RvT.

De taakverdeling binnen de RvB is als volgt:

- Voorzitter
- Secretaris
- Penningmeester
- Zorginhoud en kwaliteit
- Facilitair en ICT

Onze Raad van Toezicht:

De RvT heeft tot taak toezicht te houden op het besturen door de RvB en op de algemene gang van zaken in de zorgorganisatie als maatschappelijke onderneming en staat de RvB met raad terzijde. De RvT vervult de werkgeversrol voor de RvB en zorgt onder meer door benoeming, evaluatie en ontslag dat de zorgorganisatie is voorzien van een capabel bestuur. De RvT houdt toezicht op ten minste:

- de realisatie van de statutaire en andere doelstellingen van Stichting Zomerkind;
- de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van Stichting Zomerkind;
- de opzet en werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen;
- de financiële verslaglegging;
- de kwaliteit en veiligheid van zorg;
- de naleving van wet- en regelgeving;
- de verhouding met belanghebbenden;
- het op passende wijze uitvoering geven aan de maatschappelijke doelstelling en verantwoordelijkheid van Zomerkind.

De RvT bespreekt in ieder geval eenmaal per jaar de strategie en de voornaamste risico's verbonden aan Stichting Zomerkind, de uitkomsten van de beoordeling door de RvB van de opzet en werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen alsmede eventuele significante wijzigingen daarin. Van het houden van deze besprekingen wordt melding gemaakt in het jaarverslag van de RvT.

Het kwaliteitskompas Gehandicaptenzorg 2023-2028

Het kwaliteitskompas bestaat uit vier bouwstenen. Dat zijn aanknopingspunten om dagelijks te werken aan kwaliteit en zicht te krijgen op kwaliteit, om de kwaliteit van bestaan en de kwaliteit van leven.

Aan de hand van de bouwstenen lichten we ons werk bij Stichting Zomerkind toe. Wat hebben we gedaan, wat ging goed, wat kan beter en wat nemen we mee in komend jaar.

Bouwsteen 1: Het zorgproces rond de individuele persoon

(Kinderen en jongeren die goed in hun vel zitten en zich kunnen ontwikkelen)

Aansluiten bij de belevingswereld van EMB-kinderen/jongeren vergroot de kwaliteit van hun leven. Iedere dag is het weer een kunst om echt contact te maken en aan te sluiten bij de belevingswereld van een kind/jongere dat op vele fronten veel beperkingen heeft. De uniciteit van elk kind/jongere is het uitgangspunt.

In 2022 hebben wij ingezet op de verdere uitvoering van het werken volgens de LACCS-methodiek. Ouders hebben minimaal twee keer per jaar een gesprek om het ondersteuningsplan van hun zoon/dochter te bespreken en dit te evalueren en bij te stellen. In deze gesprekken, waarbij daar waar mogelijk teamleider, orthopedagoog en betrokken externe therapeuten aanwezig zijn, wordt stilgestaan bij vijf belangrijke gebieden/ onderwerpen, te weten lichamelijk welzijn, alertheid, contact, communicatie en stimulerende tijdsbesteding. Voor een goed leven moet het op alle vijf gebieden in balans en goed voor elkaar zijn. Deze vijf gebieden gaan over de menselijke behoeften die iedereen heeft: een lijf zonder pijn, lekker slapen, dingen doen die je leuk vindt, zo nu en dan iets nieuws ondernemen, je begrepen, geliefd en gewaardeerd voelen en verbonden zijn met de mensen om je heen. Wij vinden de vijf LACCS-gebieden even belangrijk, er is geen rangorde. De LACCS-gebieden worden in het ondersteuningsplan van ieder kind/jongere vastgelegd.



Binnen het Ontwikkelcentrum wordt er hard gewerkt aan het behalen van de persoonlijke ontwikkeldoelen van de jongeren.

Hiervoor stellen we het weekprogramma bij op basis van de nieuwe persoonlijke doelen. Binnen het weekprogramma zijn activiteiten, zowel op individueel niveau als op groepsniveau, uitgewerkt die direct bij de persoonlijke doelen van jongeren aansluiten.

Incidentele activiteiten en doelen vallen soms wat minder goed in het weekprogramma te plannen, maar zijn wel terug te vinden op het overzicht, om deze actueel te houden. Ook in 2025 is er extra aandacht geweest voor beweegactiviteiten, zodat alle jongeren voldoende bewegen door de week heen.



Om met de jongeren ergens gericht aan te werken is op het OC het cursusprogramma opgezet. Binnen dit programma wordt er aan verschillende thema's gewerkt. Zo is er in 2025 over verschillende muziekstijlen gewerkt. Hierbij is elk kwartaal gericht gewerkt met een muziekstijl, het ervaren en maken hiervan. Ook is er een optreden met klassieke muziek geweest.

Er werd door middel van de spraakcomputers en picto's gecommuniceerd. Hierdoor lag er meer regie in keuze's maken bij de jongeren.

In 2025 is er gestart met met het nieuwe cursusprogramma "emoties". Dit zal in 2026 doorlopen. Hierin willen we verschillende activiteiten aan bod laten komen met daarin de verschillende emoties verwerkt.

Ook hierin vinden we 'eigen regie' van de jongeren erg belangrijk, dus gaan we op zoek naar manieren om hen actief te betrekken in het programma van de dag.

We blijven met de onderwerpen die we kiezen dicht bij de beleavingswereld van de kinderen (die veelal niet zo groot is). Juist door deze onderwerpen te kiezen, kunnen kinderen/jongeren dagelijkse dingen en rituelen herkennen.

Binnen het KDC is in 2025 hard gewerkt aan het verder uitbouwen van het schoolplan voor de kinderen. Dit jaar met een nieuw thema: emoties. Met behulp van de kleurenmonsters. Dit spreekt de kinderen goed aan. Het doel van het schoolplan is dat alle kinderen de mogelijkheid krijgen om zich te ontwikkelen in schoolse vaardigheden, aangepast aan eigen tempo en mogelijkheden. Door de ontwikkeling die de kinderen laten zien worden er steeds meer doelen opgesteld die te maken hebben met schoolse vaardigheden.

Het blijft keer op keer heel mooi om te zien hoe onze kinderen en jongeren zich blijven ontwikkelen en teamleden alles eruit willen halen wat erin zit! Het denken in mogelijkheden blijft altijd één van onze belangrijkste uitgangspunten!

Bij Zomerkind vieren we niet alleen de grote successen, maar juist ook de kleine die zoveel betekenen. Dominique (medewerker)

Ouders ontvangen dagelijks een korte overdracht van de (persoonlijk) begeleiders. Dit gebeurt via het digitale rapportagesysteem Caren Zorgt. Onderwerpen die besproken worden, kunnen per kind / jongere variëren. Er kan kort besproken of genoteerd worden wat en hoe een kind / jongere gegeten heeft, of er sprake geweest is van ontlasting, bijzonderheden in (slaap)gedrag, epileptische aanvallen, of er gewerkt is aan een doel, etc. Tevens kunnen er foto's gemaakt worden van activiteiten of bijzonderheden, deze worden met de ouders gedeeld via de 'ouderapp', waarvoor per ouder toestemming is gegeven. Uiteraard vindt er ook mondelinge overdracht plaats als ouders zelf op het KDC komen en/of als hier concrete aanleiding toe is.

Op het OC vindt elke middag een mondelinge overdracht plaats met de medewerkers van de woning. Voor de jongeren die bij Halte Zomervilla wonen, is het ONS rapportagesysteem van Stichting Zomerkind gekoppeld aan het ONS rapportagesysteem van Halte Zomervilla.

Wat gaan we doen in 2026?

- In 2026 zal voor beide groepen de focus liggen op het verder uitdiepen van de inhoudelijke plannen en de doelstellingen per kind/jongere om zodoende het optimale maatwerk te kunnen realiseren.
- Sinds kort nodigen we ouders in onze MDO's uit om hun levensverhalen te delen. We gaan hiermee door, het wordt van beide kanten als zeer waardevol ervaren dat ouders het levensverhaal van hun kind delen met de begeleiders.
- We gaan door met het organiseren van ouderavonden, deze zullen een andere vorm krijgen om meer ouders betrokken te houden, om meer mogelijkheden te bieden aan te kunnen sluiten i.v.m werk en de zorg voor hun kind.
- Ook het schoolplan (KDC) en cursusplan (OC) zullen aandacht tot verdieping krijgen.

Bouwsteen 2: Onderzoek naar de ervaringen van mensen met een beperking

(Trotse ouders en een betrokken netwerk)

Eigen Regie

Eén van de belangrijkste ontwikkelingen in de zorg aan onze kinderen en jongeren is de inzet van spraakcomputers en totale communicatie, hierdoor lukt het steeds beter om stukjes eigen regie terug te geven aan onze kinderen en jongeren. We zijn dagelijks bezig met het uitdagen van die regie bij onze kinderen en jongeren, een keuze in bijvoorbeeld je broodbeleg, is al een voorbeeld hiervan. Tegelijkertijd sluiten er ook al kinderen en jongeren aan bij het 'Goed Leven' gesprek, immers gaat het over henzelf. Dit blijft een belangrijk onderdeel waar we aandacht voor zullen houden en in willen blijven ontwikkelen.

Clëntenraad

Een van de kernwaarden van Zomerkind is het contact met de ouders/vertegenwoordigers van de kinderen en jongeren. Ouderavonden en gespreksavonden vervullen daarin een belangrijke rol, maar soms is het gewenst om zaken dieper of kritischer in te gaan of te brainstormen over gewenste ontwikkelingen op langere termijn. Daarvoor is een Clëntenraad een zinvol en wenselijk instrument.

In 2021 heeft Zomerkind een Vrijwillige Cliëntenraad ingesteld en is het Reglement Cliëntenraad vervangen door een nieuw Reglement vrijwillige Cliëntenraad. De cliëntenraad bestaat uit drie ouders. Er is geregeld informeel overleg tussen de leden van de Cliëntenraad. Formele vergaderingen vinden plaats indien er advies of instemmingsaanvraag van de Raad van Bestuur ligt. De CR heeft ook diverse gesprekken met de RvB gehad over concrete kwesties. Ook heeft het jaarlijkse afstemmings- en uitwisselingsgesprek met de Raad van Toezicht plaatsgevonden. Vanuit Raad van Bestuur is er een vast aanspreekpunt voor de cliëntenraad.

Cliënttevredenheidsonderzoek

De cliënttevredenheid is bij de ouders van het KDC en het OC in februari 2025 getoetst door middel van een gespreksavond waarbij vanuit Zomerkind vragen zijn gesteld aan ouders, gekoppeld aan de 5 belangrijke pijlers. Korte conclusie van de avond: Ouders zijn zeer positief over de zorg die geleverd wordt, de activiteiten die worden geboden. Zomerkind is een fijne plek. Als verbeterpunt wordt er verbetering in het delen van communicatie gevraagd.

Wat gaan we doen in 2026?

- De eigen regie van kinderen en jongeren blijven stimuleren en onderzoeken.
- Het schoolplan en cursusplan blijven ontwikkelen.
- In 2026 wordt er opnieuw een medewerkerstevredenheidsonderzoek uitgezet.
- Er zullen 2 momenten voor een ontmoeting met ouders worden gepland.

Bouwsteen 3: Professionele ontwikkeling

(Gedreven medewerkers met lef, Kwalitatieve zorg en begeleiding met een plus, Lieve en blij vrijwilligers)



Eens per twee jaar wordt een schriftelijk tevredenheidsonderzoek onder de medewerkers gehouden. In 2026 gaan we dit weer uitzetten.

Uit eerder onderzoek in 2021 kwam de wens om verdieping van het scholingsaanbod voor medewerkers duidelijk naar voren. Voor 2026 is er een mooi scholingsaanbod waar medewerkers met plezier gebruik van maken.

In de begroting van 2026 is rekening gehouden met een ruim scholingsbudget. Dit op gebied van activiteiten aanbod voor onze doelgroep maar ook met de nieuwe digitale leeromgeving van Noordhof. Alle medewerkers hebben in deze leeromgeving toegang tot het volgen van de noodzakelijke scholing op het gebied van medische handelingen.

Er hebben in 2025 zowel op het KDC als op het OC diverse studie (mid)dagen plaatsgevonden over diverse onderwerpen.

Om de risico's zoveel mogelijk te beperken werd in 2021 de RI&E (risico-inventarisatie en-evaluatie) uitgevoerd door de firma preventpartner. In 2025 is er gewerkt aan de uitvoering van het plan van aanpak RI&E. De volgende RI&E is gepland voor najaar 2026. Voor het Ontwikkelcentrum wordt de RI&E door st. Zomerkind zelf uitgevoerd in de eerste helft van 2023. Dit omdat we voor het OC deels "meeliften" op de RI&E uitgevoerd door Stichting Halte Zomervilla.

In 2025 is een gezellig uitje met vrijwilligers geweest samen met alle ouders, kinderen en jongeren. Er is gevaren op "de Zeeland". Vrijwilligers hebben dit zeer gewaardeerd.

De werving van nieuwe medewerkers blijft een opgave, we hebben in 2025 hier weer een aantal pogingen tot gedaan, gelukkig blijft het vaste team redelijk stabiel. We blijven zoeken naar geschikte medewerkers, met name om de invalpool te versterken. Stichting Zomerkind vindt het belangrijk om een opleidingsplek te kunnen zijn voor studenten, die een relevante opleiding volgen binnen de zorg. Stichting Zomerkind is een erkend leerbedrijf bij SBB (samenwerkingsorganisatie beroepsonderwijs en bedrijfsleven). Jaarlijks komen er gemiddeld 2 stagiaires op het KDC en/of OC. Er is een stagebeleid opgesteld waarin richtlijnen staan mbt inwerken, uit te voeren opdrachten en onderlinge verwachtingen.

Wet Zorg en Dwang

De maatregelen rondom onvrijwillige zorg zijn geïntegreerd in het ONS systeem. Vanuit onze visie bieden we zorg vanuit vrijwillig kader. Alleen indien noodzakelijk maken we gebruik van beschermende en vrijheidsbeperkende maatregelen. Binnen Zomerkind wordt het stappenplan gevolgd bij maatregelen die vallen onder categorie 1 tot 3, omdat de deelnemers aan de dagbesteding wilsonbekwaam zijn op dit gebied. Geen van de kinderen en jongeren verzet zich tegen de maatregel en ook alle ouders zijn akkoord.

Er zijn een drietal maatregelen die geregistreerd staan en waarvoor het stappenplan wordt gevolgd: Voor een tweetal kinderen/jongeren is de buitendeur op slot. Onze kinderen/jongeren hebben geen inzicht in gevaar, zijn niet verkeersveilig en zijn daarnaast heel kwetsbaar. Zij kunnen alleen onder begeleiding naar buiten. Ze mogen wel vrij rond bewegen binnen de dagbestedingslocatie. Om te voorkomen dat ze ongezien naar buiten gaan is de buitendeur op slot. Dit zorgt er tegelijk voor dat ze binnen de dagbestedingslocatie bewegingsvrijheid hebben.

Daarnaast wordt soms bij twee kinderen/jongeren de rolstoel op de rem gezet. In het teamoverleg is hier aandacht voor geweest om dit bewust te doen (en niet uit gewoonte). Reden dat dit soms gebeurt is dat het rust biedt tijdens het eten/drinken en de deelnemer zich hierop of op een activiteit aan tafel kan focussen. Er is ook geprobeerd deze maatregel af te bouwen bij deze



deelnemers, dit bleek juist erg veel onrust te veroorzaken, waardoor het eten slechter ging en er meer spanning (en probleemgedrag) was tijdens de eetsituatie.

Incidenten

Incidenten willen we vermijden, maar ze hebben een belangrijke rol in het verbeterproces van de zorg. Dagelijkse zorg wordt gerapporteerd in ONS. Rapportages met bijzonderheden waarbij geen verdere melding noodzakelijk is, worden hierin beschreven en gemarkeerd.

Wanneer er incidenten voorvallen die te maken hebben met (bijna-) ongelukken, gevaar, foutieve behandeling, ongewenst gedrag of medicatiefouten, wordt hiervan een MIC (Melding Incident Cliënt) gemaakt. De incidentmeldingen worden maandelijks geanalyseerd en besproken in het multidisciplinair overleg op beide locaties.

Aantallen incident meldingen op jaarbasis:

Locatie	2023	2024	2025
KDC	15	2	8
OC	15	10	22

Wat gaan we doen in 2026?

- Alle Medewerkers opleiden tot BHV'er
- Uitvoeren RI&E
- We zorgen ervoor dat alle e-learningen en autorisaties in 2026 weer behaald zijn.
- Vrijwilligers werven
- Organiseren van een vrijwilligersuitje, het is het jaar van de vrijwilliger.
- Werven van teamleden, invallers.
- Werven van kinderen voor het KDC.

Bouwsteen 4: Inzicht in kwaliteit

Net als de kinderen wil Zomerkind blijven groeien. De 'PLUS' zullen we met elkaar moeten blijven voeden en levend houden. Speerpunten zijn educatie, innovatie en samenwerken. Elkaars kwaliteiten optimaal benutten en inzetten om de kinderen en jongeren maximaal te helpen. Het is dan ook van belang dat er een basis is van waaruit zowel medewerkers, vrijwilligers, therapeuten en bovenal de kinderen energie krijgen en verspreiden. Die energie moet blijvend voelbaar zijn. Daarom doen we onze uiterste best om de kwaliteit binnen Zomerkind zo hoog mogelijk te houden.

Afgelopen jaar en komend jaar

In het afgelopen jaar hebben we een nieuwe voorzitter mogen verwelkomen. Hier zijn wij erg blij mee en dankbaar voor.

Veel zaken zijn door het bestuur opgepakt opgepakt, en kwaliteit ermee vergroot.

Dankzij het ervaren team van medewerkers kon de kwaliteit van de geboden zorg worden gewaarborgd.

Vanaf januari 2026 zal de organisatie werken met twee teamleiders en zal er een splitsing zijn in de locaties OC en KDC. Dit om de kwaliteit van zorg te kunnen waarborgen en voldoende aandacht en tijd voor de medewerkers te creëren.

Stichting Zomerkind bepaalt aan het begin van het jaar de doelstellingen voor de komende periode. We gebruiken daarbij niet alleen de expertise van het bestuur en de Raad van Toezicht, maar maken gebruik van de kennis en kunde van onze medewerkers (via de Inspiratiedagen) en van de ouders. Het is daarbij van belang om de organisatiedoelstellingen zo concreet mogelijk te maken, zodat het meten van de prestaties ook makkelijker wordt. Hiertoe wordt jaarlijks een aantal acties uitgevoerd. Eind 2026 zal er een nieuw beleidsplan voor de komende drie jaar worden opgesteld.

In de afgelopen jaren werden HKZ vervolg-audits voor kleine organisaties uitgevoerd door DEKRA. Tijdens de audits werden geen tekortkomingen geconstateerd en kon Zomerkind voorgedragen worden voor de continuering van het certificaat. Ook in 2026 zal er een audit worden uitgevoerd, deze zal plaatsvinden op 12 juni.

Klachten

Er zijn in het afgelopen jaar geen officiële klachten geweest. Met een klacht kunnen medewerkers naar de vertrouwenspersoon, naar hun teamleider of voorzitter van Bestuur. Klachten van ouders (namens de kinderen/jongeren) kunnen in eerste instantie met een PB-er, met de teamleider of een bestuurslid worden besproken. Als ouders er niet uitkomen is er een onafhankelijke vertrouwenspersoon om te bemiddelen en tot oplossing te komen. Onlangs zijn de gegevens van de vertrouwenspersoon weer eens opnieuw gedeeld met de medewerkers en met ouders. Natuurlijk hebben ouders wel vragen en opmerkingen rondom de zorg van hun kinderen. Deze kunnen echter in samenspraak met de ouders worden opgelost.